

Karrieregespräch Vorbereitung - Mitarbeiterin

Das Gespräch wird aus der vorweggenommenen Zukunft heraus geführt. Stellen wir uns vor, wir wären drei Jahre weiter. In welcher Position arbeiten Sie, mit welchen Aufgaben sind Sie betraut, welchen Verantwortungsbereich haben Sie?

Ihr Bild der Veränderung – Ihre Ziele für die Entwicklung / den Aufstieg:

Was werden Sie in drei Jahren an Ihrem Arbeitsplatz mehr/weniger/genauso machen wie jetzt?

Der Mehrwert

Welche Kompetenzen haben Sie dazu gewonnen?

Der persönliche Nutzen

Welchen Nutzen haben Sie persönlich von dieser Entwicklung?

Der Nutzen für das Unternehmen

Welchen Nutzen hat das Unternehmen von Ihrer Entwicklung?

Die Rolle des/der Vorgesetzten bei der Entwicklung

Welche Rolle spielte Ihr/e Vorgesetzte/r bei diesem Veränderungsprozess?

Die Erfolgsfaktoren

Welche Faktoren trugen dazu bei, dass Sie den Karriereschritt erfolgreich gegangen sind?

Die Hindernisse

Welche Hemmnisse und Schwierigkeiten traten bei Ihnen und/oder bei Ihren Kollegen/innen und anderen Mitarbeitern/innen im Unternehmen auf?